

部门整体支出绩效自评指标表（有专项）（部门自评项）

年度：2025										
单位基本情况										
单位名称	南方医科大学	财供人数（编制总数）合计：2222	行政（参公）编制数小计：	公益一类编制数小计：	公益二类编制数小计：2222	财政事权数量	/	下属单位数量：/		
年度 总目标	任务1：坚持和加强党的全面领导，筑牢一流医科大学建设坚强政治保证				完成 情况	任务1：坚持把党的政治建设摆在首位，坚持党委集体领导、集体决策，认真落实党委领导下的校长负责制，持续推动党的创新理论深入人心，举办2场全国性党的创新理论研讨会，刊发理论文章15篇，学校领导班子开展专题调研13次，校院两级党委中心组学习3235场，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践、推动工作的强大力量，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，认真对照、全面查摆、深刻剖析，组织学习活动500余次，完成整治台账督办500项，出台制度机制10项，推进高校领域突出问题系统整治和医德医风集中整治，持续整治形式主义为基层减负，全面加强基层党组织建设，落实强基工程行动计划，深入开展基层党组织书记“补钙强筋壮骨”提能行动，校团委获“全国五四红旗团委”，获省劳动模范、民族团结进步模范61人，锻造堪当重任的高素质干部队伍，全链条加强干部“选育管用”，多措并举抓好干部培训教育，建强高素质干部队伍，坚定不移正风肃纪反腐，聚焦学校中心工作、重点领域、关键环节加强监督检查，平稳有序推进派驻纪检监察组试点改革，“双百行动”成果丰硕，帮助仁化县人民医院通过二甲复审，建成县中医院及首个县域肿瘤防治中心，五华县人民医院门急诊人数同比增长12%；曲江人民医院获批首个省中医药特色专科项目，推动高州市中医院、英德市人民医院创建1个国家级、省级急诊急救中心，为基层医疗卫生事业注入新活力。				
	任务2：高质量推进大湾区战略，全面赋能一流医科大学内涵建设					任务2：高质量推进大湾区战略，成立全国首个国际牙医学院，打造国际化办学办医综合体，与深圳市眼科医院、香港理工大学分别共建学校深圳眼科医学中心、国际运动医学康复中心，打造国际跨境医疗健康服务平台，推进校企合作创新联合体建设，深化区域军地协同，高水平推进国际化战略，制定《国际化战略行动方案（2025-2030年）》及年度工作清单，与美国利物浦大学推进合作首个本科层次中外合作办学项目，实施南区特色在地国际化培养，国际合作朋友圈进一步扩大，高标准推进“十五五”规划编制，全面启动规划编制，印发《“十五五”规划编制工作方案》。				
	任务3：谋划学科尖峰布局，全力打好“冲一流”决胜攻坚战					任务3：学科建设迈上新台阶，连续2年入围泰晤士高等教育世界大学排行榜全球100强，居内地高校并列第9，连续2年全国医科大学第1，14个学科入围2025软科中国最好学科，居全国医药类大学第1，ESI整体排名居全球第62，同比提升54位，内地高校第45，高质量完成第二批省“冲补强”提升计划五年建设期满验收，师资队伍队伍建设取得新成效，全职引进高层次人才19人（含青年岐黄学者1人），柔性引进16人，新增国家级人才21人次，临床医学教师团队获第四批“全国高校黄大年式教师团队”，5人获“南粤优秀教师”。				
	任务4：深耕立德树人主责主业，加快提升高水平医学人才自主培养能力					任务4：坚持“三全育人”护航学生成长，提升思政育人实效，举办首届“全国通识教育与医学人文研讨会”，深化书院制改革，召开书院建设工作交流会，开展系列社会实践，获全国大学生医学创新大赛金奖2项、中国国际大学生创新创业大赛银奖1项，获全国大学生健美操锦标赛3银、团体总分第2，学校整体毕业去向落实率91.14%；全面加强思政教育基础性地位，持续深化拔尖创新人才培养改革，新增与香港中文大学（深圳）联合培养八年制临床医学学生，扩大与西湖大学联合培养规模，打造大湾区国际医学教育示范平台，新增21门国家级一流本科课程，总数达61门，居全国医科大学第1；获第二届全国教材建设奖二等奖1项，获省优秀教学成果奖3项；着力建设高质量研究生教育体系，深入推进研究生教育教学改革，学术学位博士研究生（临床医学除外）基本学制调整为4年；5个学位点通过教育部2020-2025年学位授权点周期性合格评估抽评，获批教育部教育强国建设三年行动计划学科专业设置调整优化机制改革试点牵头单位，新增招研究生3647人，同比增加239人，录取推免生增幅32.1%，创历史新高；3项研究生教学案例获批教育部“健康中国”主题案例，立项数并列全国第1。				
	任务5：主动对接国家战略需求，聚力建强高水平医学科技创新高地					任务5：科技创新能力不断增强，承担科研项目2540项，获经费11.2亿元，国家自然科学基金立项40项，连续3年稳居全国前18、全省第2、全国医科大学第1；截至去年11月，在国际学术刊物发表论文5669篇，高被引论文661篇；获省科学技术奖12项，其中一等奖7项，连续2年全省第1；科研平台支撑效能实现新跃升，新增3个省部级工程研究中心、3个省部级平台顺利通过中期、期满考核；成立健康湾区研究院，探索建设新型交叉研究与转化平台，获省大型科研仪器开放共享绩效评价“优秀”等次，新增730平方米实验场地完成升级改造，1.2亿元高精设备陆续投入使用，校级平台技术支撑和服务效能持续提升；科技成果转化活力持续释放，新增横向项目1451项，合同金额8.2亿元。获发明专利授权275件，同比增长10.44%。				
	任务6：积极推动发展模式转型升级，有力激发附属医院高质量发展新活力					任务6：附属医院内涵建设不断深化，4家附属医院获最新国家三级公立医院绩效监测+以上等级，其中附属广东省人民医院再获最高等级A++，坪山医院成为坪山区首家三级综合医院，新增国家临床重点专科6个，各有2家附属医院获国际医院评审认证标准（中国）认证医院授牌，“长者医疗券大湾区试点医疗机构”资质，3家医院获“港澳药械通”指定医疗机构；医疗服务持续提质增效，南方医院赣州医院国家区域医疗中心蓉江院区启用，珠江医院新增托管医院3家，第三附属医院、中西医结合医院、第五附属医院牵头建设城市医疗集团，深圳医院二期主体封顶，口腔医院沙河院区、皮肤病医院番禺皮肤医学中心（医学美容中心）开业运营，深圳口腔医院（坪山）深度服务区域跨境口腔医疗需求。				
指标评分表										
一级指标	二级指标	三级指标	指标完成（%）	指标完成情况、未达标原因、改进措施	指标解释	范围	评价标准	数据来源	参考佐证材料 （说明：本栏佐证材料供参考，部门只要能证明对应指标即可，无须不提供。）	备注
履职效能	整体效能	部门整体绩效目标成本指标完成情况	100%	学校按照“谨慎理财、量入为出、统筹兼顾、保障重点”的总体原则，结合学校年度任务与工作实际，全面高效做好预算编制，落实学校重大战略部署，全力保障学科建设、师资队伍、人才培养、科学研究等重点领域和刚性支出，严控一般性、非急需支出，确保资金效用得到充分发挥。	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中成本指标完成情况。	本级+专项	部门在此过程中，逐个分析指标完成情况，对于未完成的指标，以及完成值与目标值差距显著过大的指标，需深入剖析导致未达成或完成率过大的根本原因。此外，部门还需明确指标完成情况所涉及的相关资料，以及指标完成值的取数口径，确保整个分析过程的数据来源清晰、依据充分。 （完成率60%以下为不及格；完成率高于150%的属于目标值差距过大）	部门自评，部门自行列表统计，并提供佐证材料。	1. 部门整体支出绩效目标申报表、年度工作计划等能够佐证目标具体要求的文件和材料特别是绩效目标以百分比形式呈现的，要提供年度计划的任务数量要求。 2. 工作总结、工作报告、统计数据、国家和部委考核结果等能够证明各个绩效目标实现情况的文件和材料。 3. 人大、审计等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、审计报告等。 4. 《部门整体支出绩效指标完成情况表》（见附件）	1. 南方医科大学2025年ESI学科排名进步情况 2. 南方医科大学2025年度新增高层次人才项目名单 3. 南方医科大学2025年度招生博士后名单 4. 南方医科大学2025年国家重大、重点项目清单 5. 南方医科大学2025年国家自然科学基金立项清单 6. 南方医科大学2025年新增科研平台汇总表 7. 南方医科大学2025年获授权专利清单 8. 南方医科大学2025年专利申请清单 9. 南方医科大学2025年成果转化汇总表 10. 南方医科大学2025年大学科技园新增孵化企业清单 11. 南方医科大学2025年学生参加国家级学科竞赛获奖（项） 12. 南方医科大学2025年获省级以上科技奖励项目
		部门整体绩效目标产出指标完成情况	100%	学校整体绩效目标产出指标均已如期实现或超过预期目标值，完成率为100%，根据评分标准得分为满分。入围2025年泰晤士高等教育世界大学排行榜前300，居全国医科大学第1；入围2025软科世界大学学术排行榜前300，临床医学进入ESI世界前1%学科，临床医学与毒理学进入世界前0.343%，药理学与毒理学进入世界前0.248%。ESI整体排名位列全球第367，居内地高校45名。新增国家级高层次人才18人次。新增国家自然科学基金立项数40项。招收博士后294人。新增国家和省部级科研平台4个。新增省部级科研奖励3项。新增国家级重大、重点项目数26项。学生获国家级学科竞赛奖励105项。	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	本级+专项	部门在此过程中，逐个分析指标完成情况，对于未完成的指标，以及完成值与目标值差距显著过大的指标，需深入剖析导致未达成或完成率过大的根本原因。此外，部门还需明确指标完成情况所涉及的相关资料，以及指标完成值的取数口径，确保整个分析过程的数据来源清晰、依据充分。 （完成率60%以下为不及格；完成率高于150%的属于目标值差距过大）	部门自评，部门自行列表统计，并提供佐证材料。		
		部门整体绩效目标效益指标完成情况	100%	学校整体绩效目标效益指标均已如期实现或超过预期目标值，完成率为100%，根据评分标准得分为满分。科技成果转化项目经费6242.9万元。孵化企业数86家。科技成果转化项目数69项。申请的发明专利21件。授权的发明专利情况281件。学生、教师满意度超过85%。	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中效益指标完成情况。	本级+专项	部门在此过程中，逐个分析指标完成情况，对于未完成的指标，以及完成值与目标值差距显著过大的指标，需深入剖析导致未达成或完成率过大的根本原因。此外，部门还需明确指标完成情况所涉及的相关资料，以及指标完成值的取数口径，确保整个分析过程的数据来源清晰、依据充分。 （完成率60%以下为不及格；完成率高于150%的属于目标值差距过大）	部门自评，部门自行列表统计，并提供佐证材料。		
履职效能	专项效能	专项资金绩效完成情况	90%	2025年按上级要求共完成8大重点专项绩效自评，合计36832.93万元，实际支出11968.16万元，各绩效指标完成情况良好。其中5个专项资金支出率100%，部分项目资金支付较慢，主要是设备采购、工程招标等项目整体进度影响专项资金使用进度，部分建设项目资金使用后置导致进度较慢。	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	专项	分析各专项资金（政策任务）的支出情况以及指标完成情况，重点分析专项资金中预算执行率较低的原因，以及分析未完成指标、完成率与目标值差距过大的原因，明确指标完成情况资料及指标完成值取数口径等。	部门自评，部门自行列表统计，并提供佐证材料。	1. 自评范围内各项“政策任务”专项资金的《自评指标评分表》及其佐证材料； 2. 本部门《专项资金项目清单》，如项目有调整，提供项目调整前后对比表，以及调整说明。	《南方医科大学关于报送2025年省级财政资金资金重点绩效自评材料的函》

指标评分表										
一级指标	二级指标	三级指标	指标完成 (%)	指标完成情况、未达标原因、改进措施	指标解释	范围	评价标准	数据来源	参考佐证材料 (说明：本栏佐证材料供参考，部门只要能证明对应指标即可无关不用提供。)	备注
管理效率	预算编制	新增预算项目事前绩效评估	100%	学校入库项目均为经常性性与延续性项目，无新增事业发展性支出一级项目、部门预算二级项目。	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	本级+专项	明确新增预算入库项目数目标，新增预算入库项目指新增预算申请的事业发展性支出一级项目。部门预算500万元以上二级项目。 自评检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《指南》的程序和内容开展工作。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 事前绩效评估报告； 2. 专家评审意见。	
	预算执行	财务管理合规性	100%	学校严格按照《高等学校财务制度》和政府会计准则相关规定建立会计账套和科目体系进行核算，对学校各类财政专项、事业经费、科研拨款等资金均实行专项核算与预算管理，预算的立项、执行与调整均按照学校规定程序办理。凡涉及三重一大项目支出须经经过评估论证和学校相关会议审议决策，会计核算上坚持权责发生制和收支两条线等核算原则，所有开支均严格按照相关法律法规和学校财务规章制度执行。且本年无审计和财会监督对学校支付范围、程序、用途、核算方面提出的问題。	反映部门（单位）财务管理的规范性	本级+专项	1. 是否明确指出问题和处理意见的，并限期整改； 2. 有无属于因主管部门制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用情形； 3. 有无因业务主管部门责任引发的同一问题提出意见或主管部门未落实相关审计和财会监督整改意见的情形	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 审计监督等部门的审计、检查结果； 2. 整改报告、整改情况说明； 3. 单位制定的内部管理制度； 4. 对于应提供审计及财会监督材料而未提供的，一经发现本项目不得分。	1. 《南方医科大学财务管理办法(试行)》；2.《南方医科大学货币资金内部控制办法》；3.《南方医科大学国内差旅费管理暂行办法》；4.《南方医科大学会议费管理暂行办法》；5.《南方医科大学高水平大学建设专项资金管理细则》；6.《南方医科大学科技经费管理办法》
	信息公开	绩效信息公开情况	100%	学校按照上级要求，将接受评价的专项绩效目标、绩效自评资料，通过学校校务公开专栏按规定时间向社会进行了公开。	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	本级+专项	1. 是否明确绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开情况； 2. 绩效目标是否在规定时间内公布； 3. 绩效自评资料是否在规定时间内公布； 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	提供绩效目标、绩效自评结果公开的截图，或提供网址。	学校财务资产信息公开栏截图
管理效率	绩效管理	绩效管理制度建设	100%	学校高度重视资金使用绩效管理，在财务综合管理制度以及校内各类专项资金管理规定中对资金使用绩效提出要求，在预算编报中各类项目均列明了绩效目标与开支内容，并在预算执行中严格把控，确保绩效目标切实达成。	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	本级+专项	1. 部门出台有对本级使用资金有明确绩效要求的管理制度，绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面 2. 部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求； 3. 部门出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求； 4. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。以上三项得分分别占30%、30%和40%。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 部门（单位）在绩效目标管理、事前绩效评估、绩效监控、绩效评价、绩效结果应用等方面独立制定的管理办法； 2. 按照全面预算绩效管理要求在部门（单位）内部管理制度或专项资金管理办法中增加与绩效管理有关内容的，提供该制度或办法。	1. 《南方医科大学经费预算补充规定》；2.《南方医科大学货币资金内部控制办法》；3.《南方医科大学高水平大学建设专项资金管理细则》；4.《南方医科大学“创新强校工程”专项资金管理办法》；5.《南方医科大学关于调整南方医科大学经费预算委员会成员与职责的通知》
		绩效结果应用	100%	学校及时反馈处理省财政国库系统监控预警提醒信息，及时上报绩效自评材料，在预算编报中，将评价结果与预算安排相结合，对于执行率低、经费结余大以及绩效教差的项目，在年度预算安排时予以缩减或取消，对执行效果突出的项目，在年度预算安排时予以倾斜和支持，充分发挥绩效评价的导向作用，提升资源配置的有效性。	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	本级+专项	1. 是否及时反馈处理监控预警提醒信息 2. 是否建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 结果与年度预算挂钩的，提供相关的资金分配方案以及相关的会议纪要； 2. 结果用于反馈整改的，提供通知文件、整改结果报告等； 3. 结果用于考核的，提供考核方案、会议纪要等； 4. 部门（单位）对绩效结果应用的说明。 （自评报告需描述近两年重点评价和重评反馈情况，如自评年度无开展重点评价只需对预算编制/资金分配情况展开描述。）	1.《南方医科大学关于编制2025年度经费预算的通知》 2.《南方医科大学关于报送2025年省级财政教育资金重点绩效自评材料的函》
		绩效管理制度执行	100%	学校依据我校所承担的学科建设、师资队伍建设、人才培养、科学研究、社会服务等方面的单位职能，结合学校中长期规划和年度工作计划，制定学校整体预算绩效目标和项目绩效目标，相关绩效指标主要以量化指标为主，达到了清晰、细化、可量化的指标设置要求，且可通过客观材料佐证绩效指标完成情况，充分体现学校年度工作的产出与效益。	反映部门对机关和下属单位开展部门评价的情况。	本级+专项	根据《广东省省级预算支出绩效评价管理办法》（粤财绩〔2024〕3号）第十二条要求，细化评价标准如下： 部门评价覆盖率=部门当年实际开展已完成部门评价的政策任务数/部门当年专项资金目录中主管的政策任务数（以报人大版本为准）*100%。 当年部门评价覆盖率≥20%或近三年平均覆盖率≥20%，指标进度100%；已开展部门评价但覆盖率<20%，进度为50%；覆盖率为0%进度为0。 若部门当年专项资金目录里不涵盖政策任务，需部门提供近三年开展的部门评价情况，作为年度得分依据。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 部门专项资金目录中主管的政策任务清单（当年或近三年）； 2. 部门当年实际开展部门评价的政策任务清单（当年或近三年）及布置工作发文； 3. 已完成的部门评价报告（当年或近三年）。	《南方医科大学关于报送2025年省级财政教育资金重点绩效自评材料的函》
	资产管理	资产配置合规性	100%	学校严格按照上级和校内规定配置资产。	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	本级	自评本单位办公室面积和办公设备配置是否符合相关标准。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 年度行政事业性国有资产报表及报告（本级）； 2. 资产处置的相关资料。	1. 南方医科大学2025年度行政事业性国有资产报表及报告； 2. 南方医科大学2025年资产处置的相关资料。
		资产收益上缴的及时性	100%	1. 根据出租出借备案情况及时上缴收益。 2. 据相关规定，处置收益留归学校。	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	本级	检查处置收益和租金上缴是否长期（超过3个月）未上缴（高校可自留的资金除外）。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 决算报表——“财决附04表非税收入征缴情况表”； 2. 与资产处置收益、租金收缴相关的会计核算明细账或记账凭证。	
		资产盘点情况	100%	根据学校《关于定期开展年度资产清查工作的通知》的要求，我校于2025年10月开展资产清查工作。	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	本级	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 自评年度的资产盘点通知、盘点报告； 2. 盘点结果处理情况相关材料。	南方医科大学关于定期开展年度资产清查工作的通知
		资产管理合规性	100%	学校出台《南方医科大学国有资产管理办法》（校资字〔2019〕4号）、《南方医科大学国有资产处置管理细则（2020年修订）》（校资字〔2020〕2号）等内部管理制度，并严格做好相关制度的执行与管理。	反映部门（单位）资产管理是否合规	本级	1. 有无行政事业性国有资产管理内部管理规程 2. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题。	部门自评项，部门自行统计，提供佐证材料。	1. 本单位的资产管理相关制度。 2. 提供巡视、审计、监督检查结果。	南方医科大学关于印发《国有资产管理办法》的通知