

部门整体支出绩效自评报告

为进一步加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《广东省教育厅关于开展 2024 年省级财政教育资金绩效自评工作的通知》要求，我校对 2023 年度整体支出绩效情况进行了自评，评价采用定量分析和定性分析相结合的方法，从学校整体效能、专项效能、预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本角度对学校的履职效能和管理效率进行了全面综合评价，现将自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位职能与概况

南方医科大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以建设国内一流、国际上有影响的高水平医科大学为己任，以学科建设“冲一流”为引领，聚焦立德树人根本任务，全面深化综合改革，不断提升内涵建设水平，为广东和国家经济社会发展、医疗卫生保障提供高水平的人才和智力支持。

南方医科大学前身为中国人民解放军第一军医大学，创建于 1951 年，1979 年被确定为全国重点大学，2004 年 8 月整体移交广东省，更名为南方医科大学，现有广州和顺德两个校区。学校是广东省首批 5 所省属高水平大学重点建设高

校中唯一的医学院校，全国首批“部委省”共建医科高校，全国首批开设八年制临床医学专业（本博连读）的8所高校之一，全国首批卓越医生、卓越医生（中医）教育培养计划试点高校。学校连续3年入选泰晤士高等教育世界大学排行榜500强，2023年入围全球前400强。

学科建设：拥有5个国家重点及培育学科、6个国家中医药管理局重点学科、10个广东省重点学科；14个学科入围ESI全球前1%，其中临床医学入围全球前0.5‰、药理学与毒理学入围ESI全球前1‰，ESI总体排名位居全国第46。现有10个博士学位授权一级学科，15个硕士学位授权一级学科，2个博士专业学位授权点，15个硕士专业学位授权点，10个博士后科研流动站，形成了以医学为主，理学、工学、法学、管理学、教育学等多学科协调发展的学科体系。

教育教学：学校是唯一开设八年制医学教育的独立医科院校，“基础医学拔尖学生培养基地”入选国家基础学科拔尖学生培养计划2.0基地。成为教育部“101计划”高校，基础医学、临床医学入选“101计划”。先后作为第一完成单位获国家级教学成果奖12项、省级教学成果奖49项，其中国家级教学成果一等奖2项。现有国家特色专业7个、广东省特色专业16个、广东省名牌专业6个。获批国家级一流本科专业建设点23个、国家级一流本科课程40门，入选

数量均位居全国医药院校第 1。现有国家级规划教材 17 部、国家级精品课程 17 门、国家级课程思政示范课程（教学名师和团队）2 项、国家级实验教学示范中心 4 个，获首届全国优秀教材建设奖 2 项、首批国家临床教学培训示范中心 1 个、入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位。建成 1 个国家级研究生培养示范基地、25 个广东联合培养研究生示范基地。近年来，毕业生中先后涌现出侯凡凡、夏照帆、高天明、刘超等多名两院院士。全国执业医师资格考试中，临床医学通过率最高排名全国第 4，中医学 3 次排名全国第 1。“互联网+”“挑战杯”系列竞赛成绩稳居全国医药类院校前两位，共获国家级奖项 48 项，其中国赛特等奖 1 项、一等奖 4 项、金奖 12 项。

师资队伍：现有国家级人才项目入选者 353 人次，省级人才项目入选者 373 人次，其中：两院院士 4 人、双聘院士 12 人，国家级教学团队 3 个，全国高校黄大年式教师团队 2 个，国家教学名师 6 人，国家海外高层次人才 31 人，长江学者 38 人，国家“杰青”31 人，国家特支计划 29 人（青年拔尖人才 10 人），“百千万人才工程”国家级人选 24 人，科技部中青年科技创新领军人才 10 人，国家“优青”27 人。

科学研究：现有国家重点实验室、国家临床医学研究中心、粤港澳大湾区脑与类脑研究中心等国家和省部级科研平

台 116 个，科技部重点领域创新团队 2 个、教育部创新团队 2 个、国家自然科学基金创新研究群体 1 个。共获国家科技三大奖 29 项，省部级一等奖 55 项，获国家科技奖数量位居广东省属高校第一。2023 年，获国家自然科学基金 442 项，立项数位居全国高校第 16 位、全国独立医科院校首位、广东省高校第 2 位，连续 8 年跻身全国 30 强。附属南方医院国家基金立项数连续 3 年位列全国医疗机构前 10，其中最好成绩为全国医疗机构第 3 位、广东省医疗机构第 1 位。2023 年获中国博士后科学基金 115 项，位列全国高校第 13、独立医科院校第 1。《南方医科大学学报》入选“中国科技期刊卓越行动计划”梯队期刊类项目，荣获“百种中国杰出学术期刊”称号。

医疗实力：现有附属医院 15 所，其中三级甲等医院 11 所，展开床位数约 22000 张，年诊疗服务人次约 2200 万人次。拥有国家级临床重点专科（含中医）43 个、广东省临床重点专科（含中医）112 个、广东省医疗质量控制中心 23 个。南方医院、附属广东省人民医院、珠江医院、第十附属医院（东莞市人民医院）进入广东省高水平医院建设行列，6 所附属医院获国家公立医院绩效考核 A 以上等级。南方医院牵头建设国家创伤区域医疗中心、国家区域中医（风湿病科）诊疗中心，入选国家紧急医学救援基地、国家疑难病症诊治

能力提升工程、中西医协同“旗舰”医院试点项目建设单位，附属广东省人民医院牵头建设国家心血管区域医疗中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年是学校全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的重要之年，更是学校“冲一流”建设的关键之年，2023 年学校在内涵建设标志性成果上成效显著：

——2023 年入围泰晤士高等教育世界大学排行榜400强，亚洲大学排名第 78，连续 3 年位列国内独立医科大学第 1。

——新增 3 个 ESI 全球前 1%学科，ESI 全球前 1%学科由 10 个增至 13 个，临床医学进入 ESI 世界前 0.5%（位居全球第 297 位），药理学与毒理学提升至全球前 1%（位居全球第 86 位），ESI 排名全国第 47。

——成为教育部“101 计划”高校，基础医学、临床医学入选“101 计划”。

——获国家教学成果一等奖、二等奖各 1 项。

——2 个学科入选国家中医药管理局高水平中医药重点学科建设项目。

——新增口腔医学、中药学 2 个博士后科研流动站，以总数 10 个实现博士学位授权一级学科全覆盖。获博士后科学基金 69 项，居全国高校第 9，连续 10 次居全国独立医科

大学第 1。

——国家和广东省一流本科课程分别新增 23 门、45 门，国家级一流本科课程门数居全国独立医药院校第 1。

——新增首批“十四五”国家级规划教材 2 部。

——国家自然科学基金立项 442 项，立项数位列全国第 16，连续 8 年跻身 28 强，其中，南方医院立项 133 项，立项数连续 3 年位列全国医疗机构前 10、广东省医疗机构第 1。

——侯凡凡院士获“全国创新争先奖状”，高天明院士获“广东省突出贡献奖”，2 人获广东省丁颖科技奖。

——新增全职国家级人才 26 人，其中海外高层次人才 4 人、长江学者 6 人、杰青 1 人、优青 6 人、万人青拔和国家卫生健康突出贡献中青年专家各 1 人。长江入选数创新高，连续 4 次居全国独立医科大学和广东省属高校第 1。

——中国国际大学生创新大赛（2023）获得金奖 2 项，银奖 2 项，连续三年斩获国赛金奖，高教主赛道金奖数量位列全国独立医科类高校第 1。

——新增 7 个国家临床重点专科、28 个广东省临床重点专科，南方医院获批国家紧急医学救援基地项目，入选国家中西医协同“旗舰”医院试点项目建设单位。

以上成绩的取得，基于学校在 2023 年度开展如下重点工作：

1. 坚持和加强党对学校工作的全面领导，为一流医科大学建设提供坚强政治保证

坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，推动全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面实施思想政治工作质量提升工程，开展形式多样的主题学习实践活动，及时全面准确宣传党中央精神，大力建构一体化育人体系。全面加强基层党建工作，进一步规范基层组织生活、做好党员教育管理服务工作，切实增强基层党组织政治功能和组织力，维护学校政治安全意识形态。深入推进党风廉政建设，持续强化精准监督。

2. 全力推进一流学科建设，以更高站位谋划推动内涵式发展

持续推进一流学科建设，坚持以重点学科“冲一流”建设引领内涵式发展，切实做好统筹规划，优化顶层设计，形成以目标和问题为导向，以任务为依据的需求结构型预算模式，提高资金使用效益和进度。发挥利用第三方评价平台，加强对学科发展动态科学监管，建立督导反馈机制和精准化绩效考评机制，确保年度目标圆满完成。稳步提升学校在国内主流排行榜排名，着力提升ESI学科建设整体水平，加

快药理学与毒理学进入ESI世界前1%，临床医学进一步逼近ESI世界前0.5%。充分运用第五轮学科评估结果，优化学科建设规划，加大重点学科建设力度，打造学科高峰，加快实现一流学科建设目标。

3. 高质量开展人才引培工作，打造粤港澳大湾区高水平医学人才聚集地

梳理研判新形势下学校人才需求，深度参与粤港澳大湾区、深圳先行示范区和横琴、前海、南沙三大平台建设，聚焦建设一流医科大学办学目标，积极参与全球人才竞争，统筹海外优势资源，建立海外人才驿站，集聚具有战略科学家潜质的高层次复合型人才、一流领军人才和创新团队、青年人才，打造粤港澳大湾区高水平医学人才聚集地。积极做大附属医院人才引进体量，切实加大高层次中医药人才引进力度，进一步提高校本部人才引进质量。持续引培一批基础扎实、潜质突出的青年科技人才，加大对青年人才挑大梁、担重担、唱主角的支持力度，激发人才活力和集聚能力，打造人尽其才、才尽其用的事业氛围。

4. 落实立德树人根本任务，全面提升教育教学水平

深入实施“三全育人”综合改革。坚持“五育”并举，持续推进书院制改革，落实“第二课堂成绩单”制度。强化“大思政”育人格局，建强思政课教学研究中心和课程

思政教学研究中心，完善教育部医药类课程思政教学资源库，推进课程思政与思政课程同向同行。深入实施体质健康提升三年行动，加强和改进美育教学，加快落实学校加强新时代大学生劳动教育实施意见。召开学代会、研代会，完善社会实践工作机制。建立健全促进创新创业项目产业化机制，深入开展校领导访企拓岗促就业专项行动，确保毕业生高质量充分就业。

加快推进一流本科教育。深入推进拔尖创新人才培养改革，加强基础医学拔尖学生培养基地建设。筹备新一轮本科教学审核评估、一流专业验收工作，完成中药学、临床药学专业认证。积极推进省级高水平临床医学院、公共卫生学院和中医药学院建设。完善口腔医学院临床学院建设，尽快组建口腔医学院组织架构、健全规章制度、充实教师队伍、完善教学条件，提高口腔医学学科建设水平。加强第三临床医学院、深圳临床医学院、顺德临床医学院、第五临床医学院建设。高质量完成教学条件提升工程。常抓不懈学生“三率”提升，持续优化本科培养质量。全力抓好国家级教学成果奖后续评审和新医科建设项目申报工作，力争取得重大突破，不断提高主编主干专业和课程的高水平教材数量。

大力推进一流研究生教育。持续实施生源质量提升工

程，取得优质生源新突破。加强学位点建设，统筹谋划新一轮学位授权点，推进自主设置学科交叉学位点建设，谋划交叉学科布局发展。加强研究生课程体系建设，推进学术学位研究生教育综合改革，加强过程管理，完善分流退出机制。加强专业学位研究生联合培养基地建设，多措并举提高规培工作管理质量。强化导师队伍建设，全面提升导师指导能力。搭建国际化教育平台，提高后疫情时代研究生国际化教育水平。力争实现国家级研究生教学成果奖突破。

深化对外交流合作办学。积极申报各级各类人才国际培养项目，加强 FAIMER 国际医学教育培训，不断提升师资国际化水平。深化国际科研合作，加强全球健康研究中心、中俄联合实验室等平台建设。做好创新引智基地期满验收迎检工作。完善修订来华留学生培养方案，强化口腔医学本科专业（英语授课）建设。有序组织留学生入境返校工作，分类做好留学生教学安排。持续做大做强援外培训体量质量，构建互联互通援外培训资源网。

5. 全方位提升科技核心竞争力，加快实现高水平医学科技自立自强

全面推进有组织科研。以国家和区域重大需求为牵引，有组织地开展前瞻性、战略性和前沿性的大科学计划，产

出一批“从 0 到 1”的源头性创新成果，持续增强获取重大科研项目竞争力。全面提升科研体量与质量，立项数全国排名继续提升。在肾脏病防治、胃肠外科、影像工程、传染病防治等领域培育重大科技成果。全力争取获批军工资质，争取年内实现军工保密体系试运行。

切实推进重大科研平台提质。持续跟进地中海贫血国家临床医学研究中心申报后续工作，积极争取广东省高等学校基础研究卓越中心获批，华南传染病防治教育部重点实验室、炎症与免疫相关疾病医药基础研究创新中心落户我校。粤港澳大湾区脑科学与类脑研究中心核心创新区要尽快启用。成立健康医疗大数据研究院，建成 P3 实验室，提高 SPF 级实验设施使用效率，持续提升科研仪器共享平台、中心实验室、实验动物管理中心服务支撑能力。

全面促进科技成果转化增效。聚焦学校优势学科，与地方政府、科研机构、区域产业联盟、第三方技术转移转化服务平台开展深度合作，创建创新联合体，提升服务国家战略需求、支撑经济社会高质量发展的能力，促进更多“从 9 到 10”的科技成果转化为现实生产力。加强国家级大学科技园建设，建立一站式科技服务平台，推动一批科技成果转化和企业入孵，不断提高横向经费总量和占比。加强白云美湾化妆品研究院建设，促进相关成果创新和转化推广。

6. 以“强实力、建高地、冲高峰”为引领，推动附属医院集团高质量发展

加快构建附属医院互联互通工作平台。统筹做好附属医院高质量发展的谋篇布局，发挥附属医院改革发展领导小组与附属医院院长联席会统筹协调作用，集聚资源加速推进附属医院差异化特色发展。加快推进附属医院绩效考核和医疗服务监管大数据平台建设，力争各直属附属医院排名全面提升。加强附属医院医疗质量督导评估，开展大型医院巡查“回头看”。积极构建学科联合发展平台、跨单位协同平台。

加快医疗卫生高地建设。对标国家医学中心、区域医疗中心最新评审标准和规划，整合大学和附属医院优质资源进行申报，积极推进国家检验医学、肾脏病医学中心，传染病、骨科、中西医结合、血液病等国家区域医疗中心，国家紧急医学救援基地创建工作。加快国家创伤区域医疗中心、广州国际肾脏病医学中心建设。稳步推进南方医院、珠江医院高水平医院建设。以“中心+专科”为抓手，完善专科建设规划，争取新增一批国家和省级临床重点专科。建强国家健康医疗大数据中心，打造智慧健康医疗服务示范医院，布局建设转化医学中心、神经医学中心等科研平台。全面推进与广东省人民医院深度战略合作。

加快优质医疗资源升级和高质量扩容。积极推进南方医院知识城院区、广东省骨科研究院（长兴院区）项目、深圳医院二期工程、顺德医院康复医院、皮肤病医院白云院区等项目建设。全力做好中西医结合医院国家中医药传承创新工程项目验收，深圳口腔医院（坪山）二期立项，以及三附院、中西医结合医院三甲复审筹备工作。力争南方医院整形美容中心、珠江医院三水医院开业运营，广东省骨科研究院科技大楼（二期）工程、五附院新门诊综合大楼、深圳口腔医院改扩建工程完工。

（三）部门整体支出绩效目标

学校依据单位职能对整体支出绩效目标进行设置，主要含括综合实力、学科建设、师资队伍、人才培养、科学研究、社会服务六个方面，明细绩效指标是根据相关工作中具有代表性的数据订立，具体情况如下：

南方医科大学整体支出效益目标

绩效指标	指标名称	评价年度预期值
综合实力	学校排名	ESI 排名进入前 600
		软科中国最好医科大学排行榜前 5 名
		软科世界大学学术排行榜前 600 名
		英国泰晤士世界大学排行榜前 500 名
学科建设	学科排名	软科中国最好学科上榜数 10 个以上

		软科世界一流学科上榜数 10 个以上
师资队伍 建设	新增引进高层次人才数（人）	20
	新增国家级高层次人才数（人）	18-20 人次
	新增一级学科博士后科研流动站（个）	1
	全年招收博士后人数（人）	200 人以上
	博士后获省部级以上课题（项）	150
人才培养	国家级教学成果奖（项）	1-2 项
	入选国家一流本科专业建设点专业数（个）	15
	国家、省级本科质量工程项目（项）	80
	临床医学专业执业医师考试通过率	80%
	毕业生总体就业率	90%
	研究生出国访学、参加国际学术会议（人次）	50
科学研究	新增国家级重大、重点科研项目（项）	24-26
	新增国家自然科学基金立项数（项）	350 项以上
	新增省部级科研平台数（个）	8
社会服务	科技成果转化项目数（项）	15
	科技成果转化项目经金额（万元）	2500
	申请的发明专利情况（件）	400
	授权的发明专利情况（件）	200
	孵化企业数量（家）	18
	学生满意度	85%

（四）单位整体支出情况

2023 年支出决算为 229,306.13 万元，其中（1）基本支出 125,123.61 万元，占比 54.6%，包括基本人员支出、日常公用支出；（2）项目支出 102,052.1 万元，占比 44.5%，主要是行政事业类项目支出；（3）经营支出 2,130.42 万元，占比 0.9%。

1. 基本支出

当年一般公共预算财政拨款下达的基本经费全额支出 57,332.57 万元，学校其它基本经费支出 67,791.04 万元。基本经费支出用以预算内保障人员工资福利发放、对个人和家庭的补助、日常水电和业务费等公用消耗开支，以及本年通过贴息贷款及部分自有资金完成大范围基础教学、科研设备更新支出 23,978.66 万元。

2. 项目支出

一般公共预算财政拨款下达的当年及结转专项经费支出 48,914.29 万元，学校其它项目经费支出 53,137.81 万元。

一般公共预算财政拨款下达的专项支出包括：教育发展专项资金“冲补强提升计划专项资金”及高水平大学生均定额经费共支出 18,372.49 万元；在校学生各类奖助补专项经费支出 12,224.02 万元；广东省科技创新战略专项资金、重点研发计划项目等省级科研项目支出 6,863.89 万元；博士

后专项及优秀科研人才国际培养计划项目支出 6,574.02 万元；汕头大学李嘉诚基金会和省属公办高校捐赠收入奖励资金支出 1,734 万元；珠江人才计划、广东特支计划等科研人才经费支出 1,469.43 万元；省直公费医疗补助经费支出 801 万元；中医药专项及中医药部门中央补助资金 325.15 万元；德育和劳动教育专项、公共卫生管理等其它省级教育及卫生医疗专项资金支出 550.29 万元。

学校其它项目支出包括：国自然、国家重大专项、横向课题等非一般公共预算财政拨款的科研项目支出 42,100.30 万元；非同级财政拨款经费支出 1,700.27 万元；学校经费围绕学校年度建设任务和“1+3+1”高水平大学学科建设目标安排的师资队伍建设和人才培养、国际交流与合作、条件及其他保障等项目支出 9,337.24 万元。

3. 经营支出

用以非独立法人单位维持日常营收项目的成本性开支，较好地保障了学校幼儿园、顺德校区食堂、SPF 动物实验中心等单位的正常运转。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

对照上级整体绩效指标体系完成情况看，我校整体绩效自评得分为 95.5 分，总体自评等级为优，学校预算配置合

理、执行过程规范、工作绩效显著，较好完成了学校 2023 年度各项既定工作任务。

（二）履职效能分析

根据通知要求，学校从整体效能和专项效能两个方面对照评分表中具体指标进行了自评，具体自评情况如下(相关佐证材料见佐证材料清单)：

1. 整体效能

(1) 部门整体绩效目标产出指标完成情况：指标权重 10 分，自评得分 10 分。

分析说明：2023 年学校整体绩效目标产出指标完成情况均达到预期值，依据评分标准得满分，具体如下：

绩效指标		指标名称	评价年度预期值	实际完成情况
综合实力	质量指标	学校排名	ESI 排名进入前 600	496
			软科中国最好医科 大学排行榜前 5 名	4
			软科世界大学学术 排行榜前 600 名	401-500
			英国泰晤士世界大 学排行榜前 500 名	351-400

学科建设		学科排名	软科中国最好学科 上榜数 10 个以上	12
			软科世界一流学科 上榜数 10 个以上	15
师资队伍 建设	数量指标	新增引进高层次人才数（人）	20	23
		新增国家级高层次人才数（人）	18--20 人次	26
		新增一级学科博士后科研流动站（个）	1	2
		全年招收博士后人数（人）	200 人以上	254
		博士后获省部级以上课题（项）	150	203
人才培养		国家级教学成果奖（项）	1-2 项	2
		入选国家一流本科专业建设点专业数（个）	15	23
		国家、省级本科质量工程项目（项）	80	119
		临床医学专业执业医师考试通过率	80%	90.11%
		毕业生总体就业率	90%	91.41%
		研究生出国访学、参加国际学术会议（人次）	50	70
		科学研究	新增国家级重大、重点科研项目（项）	24-26
新增国家自然科学基金立项数(项)			350 项以上	443
新增省部级科研平台数（个）			8	11

(2) 部门整体绩效目标效益指标完成情况: 指标权重 10 分, 自评得分 10 分。

分析说明: 2023 年学校整体支出绩效目标效益指标完成

情况均达到预期值，依据评分标准得满分，具体如下：

绩效指标		指标名称	评价年度预期值	实际完成情况
社会服务	经济效益	科技成果转化项目数（项）	15	19
		科技成果转化项目经金额（万元）	2500	3573.9
	社会效益	申请的发明专利情况（件）	400	599
		授权的发明专利情况（件）	200	295
		孵化企业数量（家）	18	27
	服务对象满意度	学生满意度	85%	90.5%

(3) 部门预算资金支出率：指标权重 5 分，自评得分 5 分。

分析说明：学校按照预算实际支付进度和既定支付进度匹配的要求，全年加快单位的预算执行及时性和均衡性，避免工作拖拉、年底突击花钱的现象。根据省教育厅关于各预算单位国库集中支付资金进度情况的通报，我校 2023 年学校省级部门预算支出进度截至 3 月为 19.4%；截至 6 月为 51.2%；截至 9 月为 87.6%；截至 12 月为 99.5%；平均支出进度为 64.4%>62.5%，得满分，学校领导亲自统抓建立有效工作机制、加强统筹工作力度后，学校的预算执行进度及时高效，快于既定支付进度。

2. 专项效能

专项资金绩效完成情况：指标权重 25 分，自评得分 20.5

分。

分析说明：根据自评范围内各项“政策任务”专项资金清单统计,2023 年学校专项资金下达 38055 万元,其中“2023 年高等教育‘冲补强’专项资金（第二批）”8900 万元于 10 月 17 日下达,“2023 广东高等学校基础研究卓越中心建设计划专项”2000 万元于 12 月 13 日下达,由于下达时间较晚,当年剩余可执行时间过短,政府采购周期长,相关资金难以在年内正常支出,故未计入专项资金支出绩效考评范围。剔除以上两项资金后,2023 年共下达 27155 万元,支出 22317 万元,依照评分公式计算,本项得 20.5 分,各项目具体执行情况如下:

政策任务	项目名称	下达金额 (万元)	开支金额 (万元)
高水平大学建设计划	高等教育“冲补强”高水平大学建设计划、 2023 年高等教育“冲补强”专项资金（第 二批）	12,893	8,238
李嘉诚教育基金会 捐赠补助	2023 高水平大学-高层次人才、博士后等 薪酬工资及配套经费-引进人才安家费(奖 励金)	1,734	1,734
德育和劳动教育专项	德育和劳动教育专项-学校“三全育人”工 作项目/高校思政课分课程培训/高校心理	152	88

	健康教育能力提升		
建设新时代教师发展体系和教研体系	教育发展专项新强师工程-珠江学者岗位津贴项目	48	48
青年优秀科研人才国际培养计划	科技创新战略专项资金-青年优秀科研人才国际培养计划	132	104
支持地方高校改革发展资金	2023 年中央支持地方高校改革发展资金-本科生创新教育活动费/学校临床技能中心提升/中药学专业认证/少数民族预科生均经费	630	630
高等教育学生资助资金	2023 年本专科生奖助学金	1,158	1,138
	2023 年研究生奖助学金	10,142	10,142
	2023 年省政府来粤留学生奖学金	265	194
合 计		27,155	22,317

（三）管理效率分析

1. 预算编制

①项目入库率：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校各项省级财政专项资金二级项目在预算编制阶段均按上级归口管理部门要求进行项目库申报，并经财政审核入库，入库率 100%，符合上级管控要求，得满分。

②储备的二级项目使用率：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校省级财政专项资金在下达时，在预算编制阶段储备的二级项目均有下达，达到预算资金分配总额的 70%，得满分。

③新增预算项目事前绩效评估：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：学校入库项目均为经常性与延续性项目，无新增事业发展性支出一级项目、部门预算二级项目，依照评分标准，此项不扣分。

2. 预算执行

①预算编制约束性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校 2023 年无预算调剂，无年中追加资金，依照评分标准测算，得满分。

②财务管理合规性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校严格按照《高等学校财务制度》和政府会计准则相关规定建立会计账套和科目体系进行核算，对学校各类财政专项、事业经费、科研拨款等资金均实行专项核算与预算管理，预算的立项、执行与调整均按照学校规定程序办理，凡涉及三重一大的项目支出须经过评估论证和学校相关会议研讨决策；会计核算上坚持权责发生制和收支两条

线等核算原则，所有开支均严格按照相关法律法规和学校财务规章制度执行，无相关扣分项。

3. 信息公开

①预决算公开合规性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校严格执行政府信息公开有关规定，在接到学校年度预决算批复文件后，按照上级主管部门文件要求在规定时间内在学校官方网站信息公开栏内对学校预决算信息进行了公示。

②绩效信息公开情况：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：学校按照上级要求，将接受评价的专项绩效目标、绩效自评资料，通过学校校务公开专栏在规定时间内向社会进行了公开。

4. 绩效管理

①绩效管理制度建设：指标权重 5 分，自评得分 5 分。

分析说明：学校高度重视资金使用绩效管理，在财务综合管理制度、校内各类专项资金管理规定以及预算编制通知中均对资金使用绩效提出要求，在年度预算与专项预算编报中各类项目均列明了绩效目标与开支内容，并在预算执行中严格把控，确保绩效目标切实达成。

②绩效结果应用：指标权重 3 分，自评得分 3 分。

分析说明：学校及时反馈处理省财政国库系统监控预警

提醒信息，及时上报绩效自评材料，在预算编报中，将评价结果与预算安排相结合，对于执行率低、经费结余大以及绩效教差的项目，在年度预算安排时予以缩减或取消，对执行效果突出的项目，在年度预算安排时予以倾斜和支持，充分发挥绩效评价的导向作用，提升资源配置的有效性。

③绩效管理制度执行：指标权重 7 分，自评得分 7 分。

分析说明：学校依据自身所承担的学科建设、师资队伍建设和人才培养、科学研究、社会服务等方面的单位职能，结合学校中长期规划和年度工作计划，制定学校整体预算绩效目标和项目绩效目标，相关绩效指标主要以量化指标为主，达到了清晰、细化、可量化的指标设置要求，且可通过客观材料佐证绩效指标完成情况，充分体现学校年度工作的产出与效益。

5. 采购管理

①采购意向公开合规性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：严格落实采购意向公开政策，在广东省政府采购网采购意向公开栏及招标采购中心采购公告栏进行公开。

②采购内控制度建设：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：学校出台了《南方医科大学采购管理办法》（校采字[2019]1号）、《南方医科大学采购项目社会代理机构管理办法》（校采字[2018]2号）、《南方医科大学定

点采购实施方案》、《南方医科大学采购负面清单（试行）》（校采字[2021]1号）等一系列政府采购内部控制管理制度。

③采购活动合规性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：2023 年度学校政府采购项目未有投诉事项。

④采购合同签订时效性：指标权重 3 分，自评得分 3 分。

分析说明：学校严格按照上级相关规定，与中标、成交供应商在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项及时签订政府采购合同。

⑤合同备案时效性：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：学校严格按照上级相关规定，在合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”进行了备案公开。

⑥采购政策效能：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：依据学校 2023 年实际面向中小企业采购金额和预算编制时部门预留金额测算，该项满分。

6. 资产管理

①资产配置合规性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校办公室面积和办公设备配置未发现超标情况。办公设备配置在购置阶段已由设备处进行标准把控。办公室面积每年上报资产分析报表均纳入上报范围且未超标。

②资产收益上缴的及时性：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：学校 2023 年及时上缴租金，无欠缴、滞缴情况。根据相关规定，处置收益留归学校。

③资产盘点情况：指标权重 1 分，自评得分 1 分。

分析说明：根据学校《关于定期开展年度资产清查工作的通知》的要求，我校于 2023 年 9 月开展资产清查工作。

④数据质量：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校高度重视行政事业性国有资产年报报送工作，认真核实学校各项资产信息数据，切实做到报送数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。

⑤资产管理合规性：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：学校出台《南方医科大学国有资产管理办法》（校资字〔2019〕4 号）、《南方医科大学国有资产处置管理细则（2020 年修订）》（校资字〔2020〕2 号）等内部管理制度，并严格做好相关制度的执行与管理。

⑥固定资产利用率：指标权重 2 分，自评得分 2 分。

分析说明：我校建立了闲置资产调剂平台，对校内闲置资产进行动态调剂，有效的提升了学校的资产使用效率，依据学校资产实际使用现状，截止 2023 年底，我校固定资产闲置率为零。

7. 运行成本

“三公”经费控制情况：指标权重 3 分，自评得分 3 分。

分析说明：学校严格落实“八项规定”和中央关于厉行节俭的要求，严格按照部门预算安排的公用经费总额把控学校运转成本，2023 年，学校一般公共预算财政拨款安排“三公”预算支出 50 万元，实际支出 0 万元；含自有资金共安排“三公”预算支出 315 万元，实际支出 175.49 万元，均低于年初预算数，符合上级要求，对单位运转成本的实际控制程度较好。

（四）单位整体支出绩效管理存在问题及改进意见

存在的问题：专项资金支出进度考核方式有待完善。专项资金支出率是整体支出绩效的重要考核指标之一，结合每年专项资金的下达与考核情况看，存在两方面问题：一是部分专项资金下达较晚，第四季度或 12 月份才到位，由于当年剩余可执行时间过短，政府采购周期长，相关专项资金难以在当年完全支出，如按照考核指标的评分标准计算，绩效评价结果有失偏颇；二是涉及科研的专项资金受科研周期的客观影响，一般难以在短时间内将所有科研专项资金使用完毕，从而对学校当年专项资金支出进度以及绩效评价结果造成一定影响。

改进意见：一是优化专项资金绩效考核方式，在考核支出率时，由整体支出进度考核改为序时进度考核，在考核评

分时结合专项下达时间对各个专项设定相应系数，例如专项是当年6月下达，则对当年剩余时间执行进度进行考核，到年末支出率如达50%以上即为满分；二是建立多元化的绩效考核机制。建议在科研专项资金考核评价时，根据科研项目资金的研究周期进行考核，避免相关项目在执行过程中简单追求资金使用进度，而忽略相关科研工作开展步调与规律，盲目开支科研项目资金，降低资金实际产出效益，直接或间接造成资金浪费，从而促进相关项目的顺利开展，切实提升资金实际使用效益。