

附件 3

高等教育“冲一流、补短板、强特色”

高水平大学建设计划项目

绩效自评报告

部门名称：发展规划处

填报人：黄晨

联系电话：020-616148732

填报日期：2024 年 5 月 15 日

一、基本情况

（一）项目基本情况

根据广东省财厅统筹安排，2023 年下达我校高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划专项资金为 21793 万元。

学校按照“整体谋划、加强统筹、集中力量、重点建设”的原则，将整个建设经费分为两大部分：一部分用于“1+4+1”重点学科建设计划，通过重点投入，加快基础医学、公共卫生与预防医学、中西医结合、药学、临床医学、生物医学工程这六个重点学科的建设。另一部分用于科学研究、师资队伍、人才培养、公共服务平台等整体建设，特别是用于重大公共学科平台、人才队伍、关键办学条件等方面的建设。具体安排资金用于：（1）学科建设 3820 万元；（2）师资队伍建设 10905 万元；（3）人才培养 2230 万元；（4）科学研究 3440 万元；（5）公共服务平台建设 1298 万元；（6）广东医科大学组团式帮扶 100 万元。

（二）项目决策情况

专项资金项目决策流程一般由发展规划处和财务处共同组织实施。每年资金下达前，会由发展规划处调研各单位年度资金需求，汇总学科、平台、人才等高水平大学建设重点投入环节的资金需求，初步确定学科建设、人才培养、科

学研究、师资队伍建设、国际交流、资源平台及信息化建设等大致投入比例。然后根据实际下达资金，从各单位申报的资金项目中遴选符合学校“冲补强”建设总体规划目标的项目，商财务处制定专项资金分配及自筹配套经费的建议方案，上报学校办公会、党委常委会审议确定。

（三）绩效目标

2023 年的绩效目标是：新增国家级高层次人才（含青年人才）6-8 人次，招收博士后 200 人以上；新增国家级重大、重点类科研项目 6-8 项，获得国家教学成果奖数 1-2 项，国家自然科学基金立项数 350 项以上；学生获国家级学科竞赛奖励 4-5 项。新增 1-2 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，ESI 学科整体排名稳步提升。

二、绩效自评工作组织情况

2023 年底学校组织各项目单位，对照学校总体建设目标和年度目标进行绩效自评，系统总结了学校 2023 年“冲补强”建设情况，并完成了《南方医科大学 2023 年“冲补强”自评报告》。

三、绩效自评结论

2023 年，ESI 全球前 1%学科由 10 个增至 13 个，其中临床医学冲入前 0.5%，药理学与毒理学入围前 1%，入选数居国内独立医科大学第 1，ESI 总体排名居全国第 47，全球排名 496 名。新增国家自然科学基金立项 442 项，国家级

重大、重点类科研项目 19 项。全职引进高层次人才 23 人。新增全职国家级人才 26 人，招生博士后 254 人。学生获国家级学科竞赛奖励 76 项。各项指标均达到既定目标，圆满完成各项工作任务。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况

（1）论证决策

项目论证决策充分。学校资金项目的遴选是根据《“冲一流、补短板、强特色”提升计划建设方案（2021-2025 年）》中制定的学校整体建设目标、年度建设目标和主要建设内容，并根据学校实际建设需要来进行综合论证，项目一般与上年度保持一定延续性。经过与各申报单位充分沟通、提交学校校长办公会、党委常委会进行论证决策。

（2）目标设置

目标设置完整、合理、可衡量。项目包含总目标和阶段性目标，绩效目标与资金的属性特点和支出内容相关，合乎客观实际，绩效目标的设置有可衡量性的产出和效果指标。2023 年学校预期总体目标：新增国家级高层次人才（含青年人才）6-8 人次，招收博士后 200 人以上；新增国家级重大、重点类科研项目 6-8 项，获得国家教学成果奖数 1-2 项，国家自然科学基金立项数 350 项以上；学生获国家级学科竞赛奖励

4-5 项。新增 1-2 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，ESI 学科整体排名稳步提升。

（3）保障措施

保障措施方面相关制度完整、计划安排合理。为进一步做好学校“冲补强”建设的顶层设计和统筹协调工作，学校成立了“冲补强”建设领导小组，印发了《南方医科大学关于成立“冲一流、补短板、强特色”建设领导小组的通知（校发字〔2019〕1 号）》；为进一步规范专项资金管理和使用，出台了《南方医科大学“冲一流、补短板、强特色”提升计划资金管理细则》（校财字〔2019〕6 号），明确各职能部门的责任，保证项目的顺利实施。

2. 资金落实情况

（1）资金到位

资金到位足额、及时。根据《广东省教育厅关于做好 2023 年省级教育专项“冲一流、补短板、强特色”计划资金预算编制工作的通知》、《广东省财政厅关于安排 2023 年省级教育发展专项高等教育“冲一流、补短板、强特色”资金（第二批）的通知》和《广东省教育厅关于做好 2023 年高等教育“冲补强”专项资金（第二批）使用管理工作的通知》，安排我校 2023 年高等教育“冲一流、补短板、强特色”专项工作资金为 21793 万元，实际到账 21793 万元。资金到位后，学校及时做好项目遴选及资金安排计划，经校长办公会、

党委常委会研究后由财务处立项下拨经费。

（2）资金分配

资金分配合理。资金是按照项目制进行资金分配，主要是用于“1+4+1”重点学科建设及 ESI 学科提升计划、科学研究、师资队伍、人才培养、公共服务平台等建设，并如期实现预期总体目标。

（二）管理分析

1. 资金管理

（1）资金支付

部分项目资金支付较慢。涉及设备采购及工程招标的项目，因流程繁琐且存在流标重招的风险性，资金使用难度加大。部分大型设备采购因验收时间较长，工程步入实施阶段后受施工方实施进度的限制，需按合同和完工情况进行支付，影响支付进度。

（2）支出规范性

各项目能严格按照《广东省高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划（2021-2025 年）资金管理办法》、《南方医科大学“冲一流、补短板、强特色”提升计划资金管理细则》等有关规定执行，规范支出。

2. 事项管理

（1）实施程序

实施程序规范。学校能按照相关程序做好通知发布、项

目遴选、资金下达、公示公开、考核管理等工作。项目或方案调整能按规定履行报批手续。项目招投标、建设、验收等或方案实施能严格执行相关制度规定。

（2）管理情况。

管理监督有效。学校出台了《南方医科大学“冲一流、补短板、强特色”提升计划资金管理细则》（校财字〔2019〕6号），执行情况良好，各主管部门能按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。

（三）产出分析

1. 经济性

预算及成本控制合理。在预算执行进度与事项完成进度基本匹配的前提下，学校实际支出未超过预算计划。在项目按照预算完成的前提下，与同类项目或市场价格比较，项目实施的成本属于合理范围。

2. 效率性

在数量及质量指标方面，2023 年度学校新增高层次人才 26 人次，新增国家自然科学基金立项 442 项，其中国家级重大、重点项目 39 项；招收博士后 254 人；新增 3 个学科进入 ESI 全球 1%，ESI 全球排名提升至 496 位，较去年同期提升 120 位，居全国第 47；学生获国家级学科竞赛奖励 76 项。各项指标均如期实现或超过预期目标值。

（四）效益实现度分析

1. 效果性

在经济、社会及可持续发展的效益指标方面，科技成果转化项目 19 项，科技成果转化经费数 3573.9 万元，新增 295 项授权发明专利，孵化企业数 27 家，均如期实现或超过预期目标值。

2. 公平性

该专项资金对学校学科建设、人才培养、师资队伍、科学研究、公共平台资源等建设提供了极大的帮助，解决了资金上的困难，受到在校师生的广泛认可和好评。

五、主要绩效

——2023 年入围泰晤士高等教育世界大学排行榜 400 强，亚洲大学排名第 78，连续 3 年位列国内独立医科大学第 1。

——2 个学科入选高水平中医药重点学科建设项目。

——新增农业科学、环境与生态学、精神病学与心理学进入 ESI 全球前 1%，ESI 全球前 1% 学科由 10 个增至 13 个，临床医学进入 ESI 世界前 0.5‰（位居全球第 297 位），药理学与毒理学提升至全球前 1‰（位居全球第 86 位），ESI 排名全国第 47。

——国家自然科学基金立项 442 项，立项数位列全国第 16，连续 8 年跻身 28 强其中，南方医院立项 133 项，立项数连续 3 年位列全国医疗机构前 10、广东省医疗机构第 1。

——成为教育部“101计划”高校，基础医学、临床医学入选“101计划”。

——获国家教学成果一等奖、二等奖各1项。

——侯凡凡院士获“全国创新争先奖状”，高天明院士获“广东省突出贡献奖”，2人获广东省丁颖科技奖。

——新增口腔医学、中药学2个博士后科研流动站，以总数10个实现博士学位授权一级学科全覆盖。获博士后科学基金69项，居全国高校第9，连续10次居全国独立医科大学第1。

——国家和广东省一流本科课程分别新增23门、45门，国家级门数居全国独立医药院校第1。

——新增全职国家级人才26人，其中海外高层次人才4人、长江学者6人、杰青1人、优青6人、万人青拔和国家卫生健康突出贡献中青年专家各1人。长江入选数创新高，连续4次居全国独立医科大学和广东省属高校第1。

——新增7个国家临床重点专科、28个广东省临床重点专科，南方医院获批国家紧急医学救援基地项目，入选国家中西医协同“旗舰”医院试点项目建设单位。

——6所附属医院获公立医院绩效考核A以上等级，其中附属省人民医院居第17，南方医院第22。复旦版中国医院排行榜中，南方医院居全国第17，附属广东省人民医院第33，珠江医院第78。

六、存在问题

1. 设备采购、工程招标等项目整体进度影响专项资金使用进度。因设备采购、工程招标的流程复杂繁琐，周期长且存在流标重招的风险性，项目资金使用进度较慢。部分大型设备采购因验收时间较长影响支付进度，工程步入实施阶段后由受施工方实施进度的限制，需按合同和完工情况进行支付，整体项目进展及支付时间受客观因素影响难以掌控。

2. 部分建设项目资金使用后置导致进度较慢。在高层次人才项目资金的使用上，学校与人才双方达成初步意向后，人才引进津贴及配套科研启动费需人才完全到位后方可支出使用；人才科研配套经费按合同约定配置，一般使用周期不止一年，学校虽加大了督促使用力度，但使用进度仍主要由引进人才的科研进展所决定；平台建设的前期主要是设备论证、政府招标采购，流程复杂繁琐且周期长影响支付进度；上述项目若简单的考核资金使用进度，有可能会降低资金使用效益甚至导致资金浪费。

七、下一步工作计划

（一）着力打造一流高峰学科

一是进一步提升在国内外主流排行榜排名。坚持抓竞争性办学主要指标和内涵建设“两手硬”，力争2-3年内入围泰晤士高等教育世界大学排行榜300强，各重点建设学科软科等排行榜排位显著提升。二是着力打造绝对优势的顶尖学

科，依托粤港澳大湾区脑科学与类脑研究中心建设，加快学校在脑科学形成绝对领先优势，推动学校基础医学冲击 A+ 学科；充分发挥省部共建“器官衰竭防治”国家重点实验室、国家慢性肾病临床医学研究中心平台优势，推动我校肾脏病学科达到国内外顶尖水平。三是重塑中医药学科优势。以新获批省中西医结合情志病研究卓越中心为契机，汇聚提升中医药学院、中西医结合医院、中西医结合“旗舰”医院实力水平，实现中医药学科新突破。

（二）全力推进重大创新平台及重大项目落地

深度融入国家和区域重大科研平台共建共享，加强与广州国家实验室、广东省实验室的合作交流，积极谋划建设国家实验室基地或省实验室分中心。密切跟进全国重点实验室的重组进程，力争牵头新增或参与共建迈入全国重点实验室的队伍序列。力争获批地中海贫血国家临床医学研究中心。抓紧抓实健康医疗大数据研究院建设，加快启动生物医药研究院建设。全力冲击国家科学技术奖，聚力实现重大科技成果及项目新突破。

（三）加快建成大湾区高水平医学人才聚集地

一是加大大湾区人才引进力度，围绕学校大湾区学科战略布局，面向未来，不拘一格，集聚具有战略科学家潜质的顶尖人才、一流领军人才、卓越青年人才和创新团队，持续做大人才增量。二是健全人才评价和服务保障体系，完善人

才工作相关政策文件，优化设立人才评价体系，持续强化人才服务保障，让南医大真正成为高层次人才向往实现自身价值的事业平台。三是建强青年科研人才队伍。持续做大学校尤其是附属医院博士后体量，持续激发博士后科研创新能力。

（四）完善构建一流人才培养体系

聚焦教育部“101”计划等新一轮人才培养改革行动，贯彻落实国家和广东省加强基础学科人才培养要求，深化基础医学人才培养综合改革。推进省高水平临床医学院、高水平中医药学院、高水平公卫学院建设。持续深化拔尖创新人才培养改革和本研、本博一体化培养改革。根据医学教育最新改革要求，主动识变应变求变，统筹优化调整本科人才培养结构。立足学校大湾区战略，积极稳妥做好人才培养前瞻性布局。大力推动研究生教育改革，制定博士生教育扩规模提质量全方位发展举措，全力实现新增法医学学术型博士点、公共卫生、药学、生物与医药、中医等专业型博士学位类别。

（五）加快推动附属医院集团高质量发展

一是全面加强附属医院学科人才建设，完善不同学科的分类支持、分层发展、分类评价机制，以优势学科带动医院整体发展。积极构建学科联合发展平台、跨医院协同平台，加强学科建设与专科建设深度融合。二是深化附属医院医教

研协同发展，以“国考”科研指标和大学科技发展目标为指挥棒，引入向科研倾斜的考核和激励机制，加强各临床医学院、口腔医学院建设。三是加快推进医疗卫生高地建设。积极跟进肾脏病国家医学中心、传染病和骨科国家区域医疗中心、国家紧急医学救援基地、中西医协同“旗舰”医院创建工作。力争新增2-3个国家临床重点专科建设项目和一批省级临床重点专科。