

附件 4

教育发展专项新强师工程-2023 年珠江学者岗位津贴项目绩效自评报告

财政事权名称：教育发展专项新强师工程

对应政策任务个数：1 及具体名称：珠江学者岗位津贴

预算单位：南方医科大学（公章）

填报人姓名：曾芷韵

联系电话：020-61648090

填报日期：2024 年 5 月 8 日

一、基本情况

教育发展专项新强师工程-珠江学者岗位津贴项目是根据《中共广东省委广东省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》《广东省教育现代化 2035》《广东省高等学校珠江学者岗位计划实施办法》等文件实施标准设立的专项资金，用于支持教师人才培养项目。

根据《广东省教育厅关于下达 2023 年“新强师工程”专项资金和全口径全方位融入式帮扶粤东粤西粤北地区基础教育高质量发展项目资金任务清单的通知》（粤教师函〔2023〕4 号），2023 年省级财政安排下达我校珠江学者岗位津贴 48 万元，要求用于发放我校 2018-2019 年入选的珠江学者人选 2023 年度岗位津贴。资金分配标准为珠江学者特聘教授津贴为 12 万元/人·年，青年珠江学者津贴为 8 万元/人·年，主要绩效目标为贯彻落实科教兴粤战略，培养和造就一批在国内外处于领先水平的中青年学术带头人，有效提升我校学科专业建设和教师服务建设。

二、自评情况

（一）自评结论

2023 年珠江学者岗位津贴项目自评结论为优秀。

（二）专项资金使用绩效

2023 年，我校聘期内（2018-2019 年入选）珠江学者共计 4 人，均为特聘教授（周宏伟，2018 年入选；赵亮，2019 年入选；

郑磊，2019 年入选；毛琛，2019 年入选），每人应发岗位津贴 12 万元。

2023 年 4 月，学校已按要求划拨珠江学者特聘教授 4 人岗位津贴 48 万元，切实保障津贴及时发放，完成预算执行，保证珠江学者的满意度，有效提升珠江学者工作积极性并顺利完成科研任务。

（三）专项资金使用绩效存在的问题

暂未发现问题。

三、改进意见

无。