

2007年-2014年南方医科大学博士后工作简报

(统计时间自2007年1月至2014年8月)

一、基本情况

(一)博士后科研流动站建设情况

我校于1995年开始招收博士后,于1999年设立第一个博士后科研流动站——基础医学流动站。目前我校共有基础医学、临床医学、生物医学工程、公共卫生与预防医学、生物学、中西医结合、药学7个博士后科研流动站。由于流动站按一级学科设立,因此个别流动站下设的二级学科分布在不同学院内,例如基础医学流动站分布在基础医学院、公共卫生与预防医学学院和生物技术学院内。在我校10个博士学位授权一级学科中,中药学、护理学和特种医学尚未设立博士后流动站。

表1: 博士后流动站设站时间

博士后流动站	设站年度
基础医学	1999
临床医学	2001
生物医学工程	2003
公共卫生与预防医学	2007
生物学	2009
中西医结合医学	2009
药学	2009

(二)与博士后工作站合作情况

博士后科研工作站是指在具备独立法人资格的企事业等机构内，经批准可以招收博士后研究人员的组织。工作站需要挂靠流动站联合招收培养博士后。我校先后与中山市人民医院、广州金域检验有限公司、深圳市疾病预防控制中心等 15 家工作站建立了联合培养关系。

表 2： 博士后工作站合作情况

序号	单 位	合作时间	备注
1	广州军区总医院	2004	
2	广药集团	2006	
3	中山市人民医院	2007	
4	广东环球制药	2008	
5	广州金域检验有限公司	2009	
6	佛山第二人民医院	2010	
7	广州市大学城健康产业科技园 管理有限公司	2011	
8	顺德区第一人民医院	2011	创新实践基地升级
9	深圳奥萨医药有限公司	2011	创新实践基地升级
10	深圳市疾病预防控制中心	2012	
11	广州市公安局	2012	
12	白云山和记黄埔中药有限公司	2013	
13	海南医学院附属医院	2014	
14	舒泰神生物制药股份有限公司	2014	
15	广东省疾病预防控制中心	2014	

（三）与博士后创新实践基地合作情况

博士后创新实践基地是企事业单位在尚未获得博士后科研工作站资格的情况下，经广东省审批后，与高校博士后流动

站开展合作，联合招收培养博士后的一种组织形式。学校先后在中山市博爱医院、中山市小榄人民医院等 7 家单位设立了博士后科研创新实践基地。

表 3：创新实践基地设立情况

序号	单 位	设立时间
1	江门市新会人民医院	2007
2	中山市小榄人民医院	2009
3	中山市博爱医院	2010
5	花都区人民医院	2010
6	深圳易瑞生物技术有限公司	2011
7	江门市人民医院	2012

学校与外单位合作培养博士后拓宽了招收渠道，一定程度上解决了博士后经费投入的问题；同时也加强了学校与企事业单位的合作，促进了产学研的深入结合，收到了较好的宣传效果和社会效益。

（四）博士后合作导师

我校于 2013 年 1 月开展了首批博士后合作导师遴选工作，共遴选出合作导师 92 名。博士后合作导师遴选标准为：校内学术型博导，拥有国家级在研课题，拥有 100 万元以上可支配科研经费。合作导师聘期 4 年，每 2 年开展一次合作导师遴选增补工作，拥有合作导师资格者方可招收博士后。合作导师与博士后是合作与指导关系，博士后科研经费由合作导师提供。每招收 1 名计划内博士后给合作导师记 50 个标准学时；每招

收 1 名企业博士后，每年为合作导师提供指导费 1 万元，共提供 2 年。

（五）博士后进出站要求

国家规定博士后入站条件为 40 岁以下,能够全职在站工作的博士生。为减少学术近亲繁殖，我校流动站原则上不招收本校毕业博士，考虑到有部分博士在读期间具有良好的科研基础，继续做博士后能够保持科研的连续性，产出优秀成果，因此学校设定条件允许非常优秀的本校博士毕业生跨一级学科进站做博士后。遴选标准为博士期间发表 SCI 论文单篇 $IF \geq 5.0$ 或 I 区，或累计 $IF \geq 10.0$ ，本校博士生进入工作站不受学科及论文限制。

为提高博士后在站科研绩效，学校规定自然科学学科博士后出站需在本学科领域 SCI II 区期刊以上(含)发表学术论文 1 篇，人文社会科学学科博士后需在“南方医科大学人文社科类期刊目录(2011)”中规定的(二)类以上(含)刊物发表学术论文 1 篇。

（六）博士后待遇

按照广东省标准，每名计划内博士后每年财政拨款 8 万元，2 年共 16 万元，用于博士后工资福利、日常管理费等，不足部分由学校补充。博士后待遇包含：

1. 基本工资：含岗位工资、薪级工资、岗位津贴、职位津贴、公积金、社保等。

2. 进站后一次性发放 10000 元安家费。
3. 过节费每年 5000 元。
4. 公费医疗：享受校内人员同等公费医疗待遇。

二、博士后工作开展情况

（一）招收情况

我校近年来招收规模逐年增大，2013 年博士后招收规模达到 2012 年的 2.4 倍。但是相比省内其他高校，我校博士后招收规模还比较小，还需要各流动站与合作导师积极物色合适人选进站，扩大博士后招收规模。现将我校近年来招收博士后情况统计如下（见表 4）。

表 4: 2007-2014 年各单位博士后招收情况统计表 (含企业博士后)

单位	下设流动站	合作 导师 数量	年度招收数								出站 人数	退站 人数	在站 人数	总计
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014				
基础医学院	基础医学 临床医学 生物学	20	2	1	3	3	2	3	6	9	10		19	29
中医药学院	中西医结合	10	1	2	3	2	1		3	4	8	1	7	16
生物医学工程学院	生物医学工程	3												0
药学院	药学	2						1	1	2			4	4
公卫学院	基础医学 公共卫生与预防医学	12		1	1	1	1	1	4	5	4		10	14
生物技术学院	基础医学 生物学	7		2	1		1		1		4		1	5
基因工程研究所	生物学	1	1			3		1			3	2		5
南方医院	临床医学	22	2	3	1	2	4	1	7		9	2	9	20
珠江医院	临床医学	9	1	2		3	2	3	1	2	6	2	6	14
第三附院	临床医学	5												0
实验动物中心	生物学	1				1			1	1			2	2
总计			7	11	9	15	11	10	24	23	44	7	59	110

企业博士后是我校与工作站联合招收培养的博士后类型，由工作站提供博士后工资待遇，合作导师与工作站专家共同指导培养，其招收不受广东省计划指标的限制，是学校深化产学研合作的有效举措。近年来我校与多个工作站开展了联合招收，现将近年来联合招收博士后情况统计如下（见表5）。

表 5： 2007-2014 年各单位招收企业博士后情况统计表

工作站单位	联合招收学院									招收合计
	基础医学院	中医药学院	生物医学工程学院	药学院	公卫学院	生物技术学院	南方医院	珠江医院	第三附院	
佛山市第二人民医院							1	1		2
广东环球制药有限公司		2								2
广州大学城健康产业科技园投资管理有限公司					1	1				2
广州市海珠区科技产业园有限公司	1									1
深圳奥萨医药有限公司							3			3
深圳市疾病预防控制中心					1					1
舒泰神（北京）生物制药股份有限公司				1						1
中山市人民医院	1				1		7	3		12
广东省疾病预防控制中心					2					2
广州市公安局刑事技术科学研究所	1									1
白云山和记黄埔中药有限公司				1						1
总计	3	2	0	2	5	1	11	4	0	28

(二) 科研情况

博士后科学基金是博士后基金委为博士后专设的资助项目，分为特别资助、面上一等资助和面上二等资助 3 类，资助金额分别为 15 万、8 万和 5 万，博士后入站后一年半时间内可以多次申请。2007 年以来我校共有 26 人次获得博士后基金资助（见表 6、表 7）。

表 6：2007 年-2014 年我校获博士后基金汇总表

单位	特别资助	面上一等	面上二等	总计
基础医学院	2		6	8
中医药学院		1	1	2
生物医学工程学院			1	1
药学院			2	2
公共卫生与热带医学学院			1	1
生物技术学院			1	1
南方医院	1		6	7
珠江医院			3	3
实验动物中心		1		1
总计	3	2	21	26

表 7：2007 年-2014 年我校获博士后基金情况具体名单

序号	资助类别	年度	博士后	合作导师	单位
1	面上二等	2007	廖志武	陈武凡	生物医学工程学院
2	面上二等	2007	徐旭雯	侯金林	南方医院
3	面上二等	2008	赵鹏	罗荣城	南方医院
4	面上二等	2008	吴金鹏	原林	基础医学院
5	面上二等	2008	吴秀丽	周淑芸	南方医院
6	特别资助	2008	吴秀丽	周淑芸	南方医院
7	面上二等	2009	廖文婷	丁彦青	基础医学院
8	特别资助	2010	廖文婷	丁彦青	基础医学院
9	面上二等	2009	赵晓山	罗仁	中医药学院
10	面上二等	2010	赵永岐	邹飞	公共卫生与热带医学学院
11	面上二等	2010	于洪波	郭琳琅	珠江医院
12	面上二等	2011	何昕华	高天明	基础医学院
13	面上二等	2012	李炳坤	刘春晓	珠江医院

14	面上二等	2012	禤婉玲	廖禹林	基础医学院
15	面上二等	2013	梅素玉	朱浩	基础医学院
16	面上二等	2013	孟华	侯凡凡	南方医院
17	面上二等	2013	汪海涛	徐江平	药学院
18	面上二等	2013	柯荔宁	黄文华	基础医学院
19	面上二等	2013	赵伟	刘叔文	药学院
20	面上一等	2014	王玉珏	顾为望	实验动物中心
21	面上二等	2014	李团结	李国新	南方医院
22	面上二等	2014	刘涛	谢民强	珠江医院
23	面上二等	2014	秦爱萍	刘启发	南方医院
24	特别资助	2014	梅素玉	朱浩	基础医学院
25	面上一等	2014	彭求贤	李娟	中医药学院
26	面上二等	2014	毕思远	黎诚耀	生物技术学院

除博士后科学基金外，博士后在站期间可申请国家及广东省等各类基金，近年来，我校博士后共申请获得国家级基金项目 12 项，省部级基金项目 11 项，市厅级基金项目 8 项。

根据博士后管理系统登记的数据统计，2007 年以来出站博士后共发表论文 108 篇，其中 SCI、EI 收录 54 篇。特别是 2013 年 5 月，曹雄博士后在影响因子高达 22.46 的国际著名期刊 Nature Medicine 上发表原创论文，各单位博士后发表情况见表 8。

表 8：2007 年-2014 年出站博士后发表论文统计

单位	收录情况					总计
	CSCD	CSTPCD	EI	SCI	其他	
基础医学院			6	10		16
中医药学院	6	8		1	19	34
公共卫生与热带医学学院				1	7	8
生物技术学院		1		13		14
基因工程研究所			1	2	1	4
南方医院	6			7	2	15
珠江医院				13	4	17
总计	12	9	7	47	33	108

三、博士后工作面临的主要问题

（一）招收规模还需进一步扩大

博士后是学校科研的生力军，其工资待遇由国家和广东省财政支持，因此建设一定规模的博士后队伍，能够在不增加学校财政支出的前提下，提高学校科研产出，扩大科研影响。

目前我校博士后每年招收量较前有明显提高，已达到 30 人/年左右，但是与我校在广东省所处的地位和学校跨越式发展的要求还不符合。探索博士后招收规模不高的原因，除博士后待遇不高吸引力较低外，各博士后流动站对外招收宣传的主观能动性不足，部分合作导师对博士后招收培养缺乏兴趣也是原因之一。下一步学校将进一步加大临床医学博士后和企业博士后的招收力度。与此同时，集中力量，早作准备，争取早日获得护理学、中药学、特种医学博士后流动站建站资格。

（二）博士后待遇还需进一步提高

新的《南方医科大学博士后管理规定》出台后，我校博士后待遇在综合工资福利和住房医疗的基础上，约折合 9 万元/年，较前有较大提高，但与其他部属、市属高校流动站和企业工作站 12 万、15 万元的年薪相比，我校博士后待遇还略显不足。目前我们主要通过招收企业博士后收取管理费来补贴博士后。

更为紧迫的是，学校共有 22 套博士后公寓，目前已入住 30 人，有不少博士后是两人合住一间，今年下半年进站的博

士后即将面临无房可住的境遇，个别附属医院也因为缺少博士后公寓造成博士后无法进站。因此，适当增加博士后公寓供给量是目前急需解决的问题。附属医院应着力解决博士后公寓，保持与学科建设、科研水平相适应的招收培养规划。

（三）产学研结合还需进一步加强

博士后制度是国家培养高层次人才的重要举措，广东省为加强省内自主创新工作也出台了一系列优惠政策，旨在加强博士后工作。从我校目前情况看，博士后科研平台在我校与校外机构进行科研合作中的作用还未得到充分发挥，科学研究的实用性、产出率和成果转化率还不够高，因此可以考虑通过与企业工作站的进一步深化合作，促进产学研的进一步结合，产出更多更好的成果。